# Presente y futuro de FARMACIA HOSPITALARIA

J. Altimires

*Director de FARMACIA HOSPITALARIA*

El año 2008 está siendo un año de cambios para nuestra Revista, que ha abierto un abanico de nuevas posibilidades aunque también ha podido crear ciertas disfunciones que, sobre todo, han repercutido en el cumplimiento de los tiempos de publicación.

En primer lugar, se ha producido un cambio de editorial. Elsevier-Doyma ofrece una larga experiencia, una infraestructura muy consolidada, desarrollo de innovación, medios técnicos y estructura suficiente para la realización de otros proyectos editoriales. Pero, sobre todo, ofrece a FARMACIA HOSPITALARIA un ámbito común con otras publicaciones biomédicas de impacto y calidad que abre nuevas posibilidades de alianzas y colaboración, que seguro potenciarán el crecimiento y la visibilidad de nuestra Revista.

Por otra parte, y prácticamente al mismo tiempo, se ha convocado y adjudicado la dirección de la Revista. En primer lugar quiero agradecer, como socio, lector y como nuevo director, el esfuerzo y la dedicación del anterior director, comité editorial y revisores, que han permitido un salto cualitativo y cuantitativo en la calidad, la estandarización de los procedimientos y la visibilidad de la Revista. Espero estar a la altura para poder explotar todas las potencialidades de desarrollo y crecimiento que se han abierto.

La actuación en los próximos años se desarrollará en el marco del nuevo estatuto de la Revista y del proyecto presentado por la nueva dirección, aprobados por la junta de gobierno de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH). Desde mi punto de vista, la Revista debe pretender ser, a medio plazo:

- Una de las publicaciones de comunicación científica de los farmacéuticos de hospital de referencia internacional.
- Una publicación relevante en el ámbito internacional sobre la evaluación de fármacos y la gestión clínica de la farmacoterapia.
- Una referencia para los gestores sanitarios que desean información sobre el valor añadido potencial que pueden aportar los servicios de farmacia de hospital.

Para ello, el nuevo estatuto permite el refuerzo del equipo directivo y editorial, lo que redundará en la capacidad de abordar nuevas iniciativas y en el enriquecimiento en ideas, conocimientos y experiencias. No se debe olvidar que nos encontramos ante retos importantes que marcarán la evolución a largo plazo de nuestra Revista y su posicionamiento futuro en un mundo cada vez más competitivo. Debemos mejorar el acceso al lector y autor externo a la especialidad, mejorar y homogeneizar los plazos en el proceso de revisión y publicación, mejorar el factor de impacto mediante la publicación de manuscritos de alto impacto externo, y el urgente crecimiento en el número de revisiones sistemáticas de calidad e impacto que se publican. Es un reto urgente atraer a los autores de los mejores trabajos de nuestro colectivo mediante la mejora del impacto, la indexación y la visibilidad de éstos, especialmente en el ámbito internacional. Y también lo es contribuir a la capacidad del colectivo de escribir un número mayor de buenos manuscritos.

Por otra parte, contamos con áreas de crecimiento natural. Aunque algunas revistas ocupan parcialmente un espacio (*PWS* y *Journal of Clinical Pharmacy and Therapeutics*), no hay una revista referente consolidada en Europa. Al mismo tiempo, está sólo parcialmente cubierto el espacio editorial en áreas como la evaluación y la selección de fármacos, y las revisiones sistemáticas, así como la gestión clínica de la farmacoterapia. Es voluntad del equipo editorial aprovechar estas oportunidades.

Sobre la base de todo ello, los objetivos definidos para lo próximos años son los siguientes:

1. Objetivos relacionados con los contenidos, el ámbito de lectores y autores:

   - Aumentar número, la calidad y el impacto de los manuscritos.
   - Ampliar el potencial de lectores.
   - Ampliar el potencial de autores.

2. Objetivos relacionados con la gestión:

   - Definir las funciones de los distintos agentes que participan en la gestión editorial (especialmente del comité asesor).
   - Establecer alianzas con otras publicaciones y grupos de trabajo.

- Aumentar la relación efectiva y las líneas de trabajo común con la dirección de investigación y los grupos de trabajo de la SEFH.
- Mantener la autosuficiencia financiera.

Debemos contar, al mismo tiempo, con elementos que seguro serán positivos para el desarrollo de la Revista. La incorporación en la SEFH de una directora de investigación y un director de formación redundará, indudablemente, en el incremento de la cantidad y la calidad de los manuscritos que se presentarán a FARMACIA HOSPITALARIA y, al mismo tiempo, abre nuevas perspectivas de colaboración en proyectos comunes, que serán positivos para el colectivo y la Revista.

No querría finalizar sin mencionar 2 elementos que, como parte del proyecto, estarán disponibles en breve. Por una parte, antes de finalizar el año, el sistema de gestión electrónico de manuscritos vía web (EES) estará activo y será el único sistema de trabajo. Sin duda, permitirá una mayor agilización en el proceso de revisión y publicación, al representar un espació común de información y comunicación entre la editorial, el equipo editorial, los autores y los revisores. Esperamos que la contribución de todos haga de este sistema una herramienta útil y dinámica para todos.

Por otra parte, se está trabajando en un proyecto de formación en redacción científica que incluirá la redacción, tanto de resúmenes que se presentan a reuniones, como de artículos para presentar en revistas. Los cursos tendrán fundamentalmente un formato *online*, complementado con alguna sesión presencial, y contarán con un equipo docente con amplia experiencia y prestigio en esta área. Esperamos que este proyecto de formación mejore la capacidad de nuestro colectivo en la comunicación científica de calidad.